

薪資報酬委員會職責範圍：

1. 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。
2. 訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
3. 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

薪資報酬委員會運作情形：

1. 本公司之薪資報酬委員會委員計 4 人。
2. 本屆委員任期：111 年 6 月 22 日至 114 年 6 月 21 日，最近年度 (113 年)薪資報酬委員會開會 2 次(A)，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席(列) 席次數B	委託出席 席次數	實際出席(列)席率 (%)【B/A】	備註
召集人	林進財	2	0	100%	• 其職權範圍 之內容如上 所述。
委員	張世穎	2	0	100%	
委員	張郁禮	2	0	100%	
委員	蕭錫鍊	2	0	100%	

薪資報酬委員會開會資訊：

開會日期	議案內容	決議結果	公司對薪酬委員會意見 之處理
113.03.06	董事績效評估暨 112 年度董事酬勞及 屬經理人之員工酬勞計畫。	全體出席委 員同意通過	提董事會，經參與討論及 表決之董事核准通過。
113.10.30	1. 檢討績效評估與薪資報酬之政 策、制度、標準與結構案。 2. 董事次年度薪酬計畫。 3. 經理人績效評估及年度調薪計畫。	全體出席委 員同意通過	提董事會，經參與討論及 表決之董事核准通過。