

員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形

本公司重視每一位員工，為提供員工安全的工作環境及友善健康的職場，並能安心的工作，持續推動職業安全衛生相關之教育訓練及宣導，並建立安全衛生內部管理政策，定期採取監控措施，提早發現公司高風險事項，並採取改善措施，以達到合法合規及保護員工安全及健康之目的。

1. 本公司 113 年度環安衛管理成果重點如下：

目標	具體措施說明	執行狀況
飲用水檢測	為維護員工飲用水品質及健康，依「飲用水連續供水固定設備使用及維護管理辦法」，每季委託環境部許可機構進行飲水機之大腸桿菌群抽樣檢測。	檢測全公司飲水機：每季檢測。 (113 年 3、6、9、12 月) 合格率：100%。
勞工作業環境監測	依「勞工作業環境監測實施辦法」每半年對工作場所之二氧化碳進行測定採樣，分析環境中化學物質濃度，以保護員工避免物理性及化學性傷害	執行作業環境監測：每半年一次 合格率：100%。 平均 CO2 濃度檢測： 113 年 1 月：1374.9 ppm 113 年 7 月：701 ppm 符合法規標準：5000ppm 以內
安全衛生查核及內 部巡檢	每周於各廠區進行安全衛生查核。	主動發現各廠區作業環境之潛在危害，提出改善方案，消除風險。
消防訓練/消防 定檢	定期舉辦消防訓練，進行員工自衛消防編組、演練、應變、善後處理等步驟。 每季實施場內消防設備定檢。	消防訓練：每半年實施一次 (實施情形：113 年 5、12 月) 消防定檢：每季執行一次 (實施情形：113 年 3、6、9、12 月)
定期提供免費健康檢查及後續追蹤	每年度辦理至少一次全廠員工健檢，除檢驗項目優於法規並進行後續追蹤。於每年對所合作之醫療院所進行供應商評鑑，以確保保健品質。	113 年 12 月委託台北榮民總醫院桃園分所臨場辦理全廠員工健康檢查並於當日安排醫生提供後續面談服務，包含危害預防評估、日常健康認知等。 113 年 8 月進行評鑑，評鑑結果為通過。

門禁安全	為確保員工在工作場所之安全，本公司設有門禁刷卡裝置及保全監視設備，以保障員工人身安全。	本公司各出入口皆設有門禁刷卡裝置，主要出入口亦有保全監視設備，以保障員工人身安全。
安全措施 (優於法規項目)	<p>本公司注重員工健康福利，在公司內部設置緊急救護措施 AED(Automated External Defibrillator)，稱為「自動體外心臟電擊去顫器」，可在意外發生時第一時間進行處理，進而預防憾事發生。</p> <p>. 定期搭配員工教育訓練，讓同仁熟悉設備操作。</p>	<p>與立偉電子配合導入 AED 套裝整合服務，24H 遠端監測設備狀態及異常緊急連線通知。</p> <p>服務提供定期設備維護與異常檢測。</p>

2. 職業災害預防措施：

1. 新進人員防災課程：
針對新進同仁進行人員的安全衛生防災課程，搭配專業人員說明，提升新進員工在工作上突發事件的應變能力。
2. 意外事件及職業傷病追蹤：
意外事件非因當事人之故意、過失、不當作為或不作為所致之不可預見的事故或不幸。而身體的疾病與工作中的危險因子之間的因果關係，即有可能為職業傷病。職業傷病的「預防」很重要，為落實職業安全衛生管控，建立權責分工的執行組織，進一步強化職業傷害的預防，朝最佳健康職場的目標邁進。
3. 職業災害事故通報機制：
依職業安全衛生法的相關規定，每月定期上網申報職業災害統計分析。即時掌握員工的職業災害狀況，定期宣導相關安全衛生事項，防止職災情形發生。
4. 設備安全管理：
本公司針對危險性機械及設備均依法列管並建立自動檢查作業確保設備能安全操作。

自動檢查項目及頻率如下：

檢查項目	頻率
乾燥設備烘箱每年定期檢查	1 年/次
局部排氣裝置自動檢查	1 年/次
急救箱月檢	1 月/次
消防設備檢查及廣播測試	1 季/次

專業的工安管理人員：

持有專業證照的工安管理人員	人數
急救人員	1 人
防火管理人員	1 人
甲種勞工安全衛生業務主管	2 人

公司近三年工安績效-員工失能傷害統計

年度	死亡事故及重大失能事故	暫時全失能事故
111	男：0 ，女：0	男：0 ，女：0
112	男：0 ，女：0	男：0 ，女：0
113	男：0 ，女：0	男：0 ，女：0

說明：暫時全失能主要為上下班之交通事故損傷，依據勞動部職業安全衛生署之職業災害失能認定，排除公司外發生之交通意外事故後，111 至 113 年全年度所有工作者皆無受傷失能案件，亦無職業病案例及無因公身故案例。針對零星之公司外發生之交通意外事故，透過定期發信向同仁進行宣導，以防止再度發生類似事故。