

## 人權保障政策與報行情形

本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」等國際公認之人權規範與原則，並以完全遵循其所在國家/地區法規為要求。

本公司致力維護員工基本人權、塑造人權充分保障環境及公平對待與尊重，且雇用政策並無性別歧視等差別待遇，訂定【員工考績管理辦法】、【工作規則】、【工作場所性騷擾防治措施及懲戒辦法】、【執行職務遭受不法侵害預防計畫】等保障人權政策，並依法提撥退休金至勞工個人專戶；設立職工福利委員會，辦理各項福利事項；定期召開勞資會議，增進勞資雙方溝通，促進勞資和諧，共創勞資雙贏。