

推動永續發展情形

推動永續發展單位及董事會督導情形

本公司於 2024 年，由總經理室召集成立「永續資訊編制小組」，總經理室為為推動永續發展的專責單位，由總經理擔任總召集人，負責公司永續發展統籌及推動等相關事務，轄下設有公司治理、員工照護、環境永續、產品與客戶等 4 個工作小組，小組成員為各部處主管與成員，有效進行資源整合，將永續策略落實至各部處執行。董事會將就永續發展之環境、社會及公司治理議題進行督導，包括溫室氣體盤查及查證規劃之情形，本公司每年至少 4 次向董事會進行永續策略與專案執行成效報告，2024 年召開之 6 場董事會中，提及永續發展相關議案占整體 66.67%。

推動永續發展風險評估及因應策略

本公司透過風險評估單位每年蒐整產業風險趨勢與各部門定期進行的風險管理會議，依不同面向蒐整當前公司營運之潛在風險，並將風險因子歸類並盤點當前公司之因應策略及現況，確保當前所有公司潛在風險皆在合理的管控範圍內，且不至於對公司造成嚴重財務、聲譽與生產影響。2024 年度本公司依重大性原則共辨識出 5 項主要營運風險，分別為財務風險、氣候變遷風險、人力資源風險、資安風險、地緣政治風險，表列是公司對於前述風險之管理政策與因應策略。

■2024 年度風險項目與未來因應策略

ESG 面向	治理	環境	社會	治理	治理
風險項目	財務風險	氣候變遷風險	人力資源風險	資安風險	地緣政治

ESG 面向	治理	環境	社會	治理	治理
風險項目	財務風險	氣候變遷風險	人力資源風險	資安風險	地緣政治
風險因子	市場風險、價格風險、信用風險及流動性風險等。	極端氣候的劇烈影響，使得氣候變遷所造成的問題已成為企業營運的潛在風險之一。	人才留任、員工發展、職場環境等。	客戶或公司之機敏資料遭外部駭客攻擊而勒索或外洩之風險。	因台灣在地緣政治與科技產業鏈上的關鍵位置，將難以避免地受牽動至美中台三方複雜多變的互動格局中。

ESG 面向	治理	環境	社會	治理	治理
風險項目	財務風險	氣候變遷風險	人力資源風險	資安風險	地緣政治
風險管理政策與程序	財務部與營運單位密切合作，負責識別、評估和管理財務風險，以確保風險的規避和適當控制。	永續資訊編制小組蒐整產業之氣候風險與機會，並考量營運據點當地相關氣候規範，討論實際面臨情況，並根據各議題擬定對應之策略。	為確保員工的安全、薪資、福利和職場環境符合相關法規，以降低因人力資源因素引起的損失和風險。	推動各項資訊安全管理策略，確保公司資訊系統安全，避免因駭害入侵或天災人禍導致資料損失或營運中斷之風險。	為了應對供應鏈風險評估及銷售對象符合相關法規和管理的挑戰，公司已經實施了多元替代供應鏈佈局，並啟動了備料機制，及提醒客戶的終端銷售對象須符合相關法規，若違反將停止供貨，以避免政治、疫情等因素對供應鏈造成物料短缺和中斷的影響及銷售違反法規的影響。

ESG 面向	治理	環境	社會	治理	治理
風險項目	財務風險	氣候變遷風險	人力資源風險	資安風險	地緣政治
風險因應策略	<p>1. 市場風險（價格風險）：本公司財務投資採取保守保本投資組合分散策略，產品開發朝 64 位元 x86 CPU 主流市場前進，以有效控制市場風險。</p> <p>2. 信用風險：本公司根據內部明確的授信政策，對每位新客戶依據不同的信用評等給予不同的付款條件，並選定付款幣別。</p> <p>3. 流動性風險：本公司財務部門將帳上現金依據每月營運資金需求編制資金調撥表，根據資金需求進行調度和預測，以管理流動性風險。</p>	<p>1. 轉型風險-客戶行為改變：透過關注永續趨勢及掌握客戶需求，擬定新技術及產品的研發計畫，以減少營收下降之風險。</p> <p>2. 實體風險-平均溫度上升：設置不斷電系統，避免營運中斷之風險。推動節能專案及購置高效能空調設備，以減少碳排放。</p>	<p>1. 人才培育：我們致力於通過工作教學、教育訓練和師徒制度來培養人才，以促使我們的同仁有效地學習和成長。</p> <p>2. 教育訓練：針對不同階層與職務，規劃相應之教育訓練課程，以提升員工專業職能、增進管理能力。</p> <p>3. 績效考核：每半年定期進行考核，結果將作為薪酬調整、升遷、職涯發展規劃之依據，確保升遷管道的透明公正與完善。</p>	<p>1. 資訊安全管理策略：網路資訊安全控管、資訊存取保護、實體環境安全管理、緊急復原應變機制與演練、教育宣導及內部稽核。</p> <p>2. 資訊安全教育訓練：定期進行資安教育及宣導，透過教育訓練加強資訊安全的落實，遵守法律規範與資訊安全政策要求，以建立危機意識。</p>	<p>1. 建立因應地緣政治的跨功能平台機制，密切關注台海關係動態，推演台海局勢變化的可能情境，盤點對公司營運各方面的可能影響，擬定相應的風險預防管理措施。</p> <p>2. 計畫在海外設立研發據點，銷售領域從工業及自動化擴增至 PC、NB、edge 及 server、AI server 各種應用市場。</p>

ESG 面向	治理	環境	社會	治理	治理
風險項目	財務風險	氣候變遷風險	人力資源風險	資安風險	地緣政治
風險管理政策與程序	財務部與營運單位密切合作，負責識別、評估和管理財務風險，以確保風險的規避和適當控制。	永續資訊編制小組蒐整產業之氣候風險與機會，並考量營運據點當地相關氣候規範，討論實際面臨情況，並根據各議題擬定對應之策略。	為確保員工的安全、薪資、福利和職場環境符合相關法規，以降低因人力資源因素引起的損失和風險。	推動各項資訊安全管理策略，確保公司資訊系統安全，避免因駭害入侵或天災人禍導致資料損失或營運中斷之風險。	為了應對供應鏈風險評估及銷售對象符合相關法規和管理的挑戰，公司已經實施了多元替代供應鏈佈局，並啟動了備料機制，及提醒客戶的終端銷售對象須符合相關法規，若違反將停止供貨，以避免政治、疫情等因素對供應鏈造成物料短缺和中斷的影響及銷售違反法規的影響。

ESG 面向	治理	環境	社會	治理	治理
風險項目	財務風險	氣候變遷風險	人力資源風險	資安風險	地緣政治
風險因應策略	<p>4. 市場風險（價格風險）：本公司財務投資採取保守保本投資組合分散策略，產品開發朝 64 位元 x86 CPU 主流市場前進，以有效控制市場風險。</p> <p>5. 信用風險：本公司根據內部明確的授信政策，對每位新客戶依據不同的信用評等給予不同的付款條件，並選定付款幣別。</p> <p>6. 流動性風險：本公司財務部門將帳上現金依據每月營運資金需求編制資金調撥表，根據資金需求進行調度和預測，以管理流動性風險。</p>	<p>3. 轉型風險-客戶行為改變：透過關注永續趨勢及掌握客戶需求，擬定新技術及產品的研發計畫，以減少營收下降之風險。</p> <p>4. 實體風險-平均溫度上升：設置不斷電系統，避免營運中斷之風險。推動節能專案及購置高效能空調設備，以減少碳排放。</p>	<p>4. 人才培育：我們致力於通過工作教學、教育訓練和師徒制度來培養人才，以促使我們的同仁有效地學習和成長。</p> <p>5. 教育訓練：針對不同階層與職務，規劃相應之教育訓練課程，以提升員工專業職能、增進管理能力。</p> <p>6. 績效考核：每半年定期進行考核，結果將作為薪酬調整、升遷、職涯發展規劃之依據，確保升遷管道的透明公正與完善。</p>	<p>3. 資訊安全管理策略：網路資訊安全控管、資訊存取保護、實體環境安全管理、緊急復原應變機制與演練、教育宣導及內部稽核。</p> <p>4. 資訊安全教育訓練：定期進行資安教育及宣導，透過教育訓練加強資訊安全的落實，遵守法律規範與資訊安全政策要求，以建立危機意識。</p>	<p>3. 建立因應地緣政治的跨功能平台機制，密切關注台海關係動態，推演台海局勢變化的可能情境，盤點對公司營運各方面的可能影響，擬定相應的風險預防管理措施。</p> <p>4. 計畫在海外設立研發據點，銷售領域從工業及自動化擴增至 PC、NB、edge 及 server、AIserver 各種應用市場。</p>